

Runde 1

Genialt med fælles dokument platform med skole

Formelt LLU

Skole- oplæringsforum

inddragelse af arbejdsgiver ønskes tidligere

- tidlig indsats i fællesskab

- Vidensdeling - Dannelsesrettet

- Fælles platform der kan sikre større sammenhæng og overblik over uddannelsesforløb for alle aktører

Vil gerne være på forkant med sprogstøtte samt to kulturel støtte

1. Samarbejdet har fx været bremset lidt omkring rammepapiret pga et lederskifte på en SOSU-skole. Vi bliver ellers set på som samarbejdspartnere og også i praksis medinddraget i en arbejdsgruppe.

2.

3.

- At alle data kan deles mellem alle samarbejdspartnere.

- opdatere skole og oplæringsplaner

Det ville være rigtig rart, hvis der var en smidigere arbejdsgang ift SPS-støtte timer, som tages med ud i oplæringen.

I dag er der rigtig mange sendt frem og tilbage.

I forbindelse med ansættelse af elever sendes der også information mellem arbejdsgiver og skolen ift elevens uddannelseslængde.

Ulempe: vi arbejder i flere digitale platforme omkring én elev

Vi drømmer om, at få et fælles udgangspunkt for overlevering mellem skole og oplæring.

Vi ville kunne kommunikere med skolen.

At vi kan læse skolernes evaluering af eleverne.

1.

Excel ark via mail er samarbejdsredskabet lige nu. Vi arbejder konkret med optimering af arbejdsgange

2.

Der er ingen fælles digital platform, så samarbejdet fungerer via mail og telefon.

3.

Et fælles digitalt uddannelsesoverblik f.eks. via EduAd som er tilgængeligt både for Kommune og skole, som indeholder mulighed for at lave skole/oplæringsplaner måske med hjælp fra AI.

Vi arbejder ikke konkret med rammepapiret, og har ikke et samarbejde med SOSU Nord herom.

2. Udfordringer med fraværsreg.

3. Rekuttering og onboarding. Alle arbejdsgange skal ligge der

Behovene dukkede op forud for rammepapiret, hvorfor implementeringen allerede er løst - stort set.

Mangler digitalt platform og velkomst/intro på oplæringssteder.

Håber på at eduadm bliver introduceret på skolen, hvilket vil hjælpe med ovenstående.

Det skal være nemmere at dele dokumenter etc. Med skolen fra eduadm

Der er ikke fundet noget godt system til det digitale uddannelsesoverblik. Nogle kommuner bruger lærepladsen.dk og andre kommuner bruger andre systemer.

Ønsker digital samarbejde så vi har samme dokumenter vi arbejder i

Sikre eleven bedre forløb hvor dokumenterne er samlet

Sikre bedre overgange hvis eleven kunne følges i samme system gennem hele uddannelsen

Vi mangler den fælles platform - informationer går tabt

Bedre forståelse fra elever at man er ansat som elev i et ansættelsesforhold.

Udfordringer med fraværsorienteringer

2) Eduadm taler ikke med lærepladsen så det fungerer ikke. Skolerne kan ikke komme på Eduadm. 3) Vi ønsker at

Afsendelse af FEVU erklæringer fungerer ikke

Ønske om at Uddannelsesbog lægges i Eduadm.

Fælles fodslag om elever

Skab gode relationer til sps, mentor uddannelsesvejledere

Fælles fodslag og det gode samarbejde omkring eleverne. Mødes fysisk.

Savner digitalt overblik/samarbejde omkring SPS

Runde 2

Fokus på øget gennemførelse

Sprogstøtte - Sps til flersproget

Samarbejde omkring læringscafe i oplæringsperioder

Mentorordning - job og uddannelsesmentorer

1. Vejledere på efteruddannelse. Udarbejdelse af funktionsbeskrivelse. Organisationsændring i rammer og vilkår.

2.

1.

- Meget af udspillet ligger hos skolerne.

- Vi arbejder på at udvikle på vejlederopgaven og opkvalificere den ved en professionalisering.

- Øget fokus på trivsels- og sygefraværssamtaler.

- Styrket indsats på lektiehjælp og sprogundervisningen.

- Kvalificerer rekrutteringen ved at vejlede ansøgere bedre

2.

3.

-

4.

- Funktion i onboarding hvor man kan gemme ansøgninger en periode med begrundet afslag mm.

Bonus: Indførelse af taxameter-ordning ikke kun på skoler, men også i praksis.

1.

Ressourcer ligger på hvordan vi håndterer "gymnasie eleverne" og hvordan tilrettelægger vi vejledning med mere til de elever der ikke skal have et fuld GF2

Ekstra dansk undervisning til to-sprogede elever. Elever som er særligt udfordret udløser flere vejledningstimer til følgeskab

2

Nye adgangskrav er væsentlige

Manglende ressourcer afsat til AMU uddannelsen

Vi giver allerede løn til SSH over 25 år.

Der er arbejde i gang ift spireordning.

AMU-kurser er der interesse for fra driftens side.

Et digitalt uddannelsesoverblik vil helt sikkert øge samarbejde mellem skole og oplæring, hvor det at støtte af eleven der er centrum.

Der er et stort ønske om bedre samarbejde omkring skole-oplæringsplanerne. Særligt ift hvornår eleverne starter op og slutter i oplæring.

Voksenelevløb til alle over 25, coach/mentor, gør meget individuelt for den enkelte, ansættelse af gf2 elever, samarbejde med jobcenter.

Fuldtids vejleder - understøtter den enkeltes behov.

Spireordning fungere allerede og der åbnes op for erhvervspraktikker igen fra 7 kl. og op.

Simulation arbejders der med og har købt eget udstyr - samarbejder her både med Region og skolerne

Øget gennemførsel - arbejder på lige vilkår for elever og vejledere

Tiltrækningsstrategi arbejders der ihærdigt på

Ansæt en mentor som støtter tosprogede, kultur, SPS og andre udfordringer.

EduAdm gør overgangene mere synlige og i god tid

Mangler et bedre overblik på udtræk vedr. frafald og fravær modulet

Orientering til politikerne da der kan komme en øget dimensionering. Hvad med vejlederkapacitet og er der nok oplæringssteder til en øget dimensionering? Drøftelse med sosu skolen i forhold til den øget sprogstøtte, som de skal levere til elever i oplæring.

Simulationsundervisning, fagcafé for tosprogede, Integration af tosprogede mhp. uddannelse, ansættelse af

1. Begrænset. Vi afventer mest mere viden om hvordan man søger puljerne og kriterierne herfor

2. Tænker at udspillet mest taler til skolerne. Så mest puljemidlerne

3. Tænker igen mest relevans for skolerne - så noget om sprogstøtte, frafald og rekruttering

4. Samme som 3.

3) Fraværsoverblik - skal kunne ses af oplæringssted.

3) Fælles adgang til data både skole og kommune. Hvert oplæringssted skal kunne se hvis der er vigtige detaljer om Sprogstøtte og styring af dette er oplagt at få digitaliseret via EduAdm ligesom SPS støtte er.

Digitalt overblik/samarbejde omkring sproglig støtte.

Dataunderstøttelse.

Ansættelse på grundforløb med løn til både SSH og SSA under og over 25 år. AMU-kurser. Sprogstøtte.
