

Torsdag d. 25.04-2024

Cecilie Vestergård & Theis Funder

Senior og Omsorg

Rekrutteringsmodulet

- herunder Onboarding



Program

1. Hvordan bruger vi rekrutteringsmodulet / 10 min. ved Cecilie
2. Onboarding / 15 min. ved Theis
 - a. WHY?
 - b. Rundvisning i Onboarding
 - c. Drift
 - d. Nudging af elever
3. Spørgsmål

Rekrutteringsmodulet

- 2020-DRØM; At få et sammenhængende dataflow for hele rekrutteringsprocessen i forhold til elever.
- Dette på baggrund af politisk opmærksomhed
- Midler til udvikling bevilliget på baggrund af AUB-pulje under Corona
- Udgangspunkt i funktionaliteter i Emply – ansøgere aner ikke forskellen
- Færre fejl i oprettelsesprocedure samt i data på elever især e-mail-adresser
- Effekt; administrativ lettelse
- Arbejdsgange/workflow forandrede sig (uventet); opgaver hos hhv. uddannelseskoordinator og administrativ medarbejder
- Skarphed på udtræk af data; Forskel på antal indgåede uddannelsesaftaler og nationalt pejlemærke for måling af frafald..



WHY?



”Det giver mig et hurtigt overblik”

”Vi vil gerne nudges både før- og under vores oplæring. Vi vil og skal nudges!”

”Jeg ville ønske, at vi kunne se videoer allerede på GF2”

”Det gør mig tryk forud for min oplæring”

”Den viden det giver mig, er så vigtig, så jeg håber, at det bliver obligatorisk at se videoer”

”Det forbereder mig på min kommende praksis”

”Det er godt, at det er praksisnært. Det kan vi ikke få nok af”

”Det giver mig et realistisk billede af den virkelighed, jeg kommer ud i”

”Det giver mig rigtig meget at genbesøge videoer, når jeg er i oplæring”

Velkommen til Aalborg Kommune

Gå til >

Vi er glade for at byde dig velkommen som elev i Aalborg Kommune.

Dette er en videobaseret side, hvor du vil blive onboardet og finde relevant viden om din ansættelse, dine oplæringsperioder mv. Siden er inddelt i forhold til din uddannelses opbygning. Det er vigtigt, at du gennemgår materialet, under hvert element, inden du starter de forskellige oplæringsperioder. Du skal klikke på den grønne knap "gå til", så får du adgang til video-materiale.

▶ Velkomst ved Ældre- og Sundhedschef Carsten Møller Beck (00:02:03)

Rundvisning



Introduktion før oplæring 1

Gå til >

I dette emne kan du finde relevant information omkring:

- Dit ansættelsesforhold
- Hygiejne i praksis
- Elevens rundrejse i EduAdm
- Sådan kan du arbejde med din refleksion

- ▶ Dit ansættelsesforhold (00:03:58)
- ▶ Hygiejne i praksis (00:04:59)
- ▶ Elevens rundrejse i EduAdm (00:06:52)
- ▶ Sådan kan du arbejde med din refleksion (00:10:53)



Oplæring 1

Gå til >

Inden du opstarter din oplæringsperiode 1, introduceres du til:

- Din vejleders rolle
- Oplæring i Hjemmeplejen
- Oplæring på Plejehjem

- ▶ Din vejleders rolle (00:03:35)
- ▶ Hjemmeplejen (00:05:38)
- ▶ Plejehjem (00:09:30)



Oplæring 2

Gå til >

Oplæringsperiode 2 foregår indenfor det psykiatriske speciale, og du introduceres her til et udsnit af de specialer, som du kan komme i oplæring inden for:

- Specialplejehjem med Demens som psykiatrisk speciale



Oplæring 3

Gå til >

Forud for oplæringsperiode 3, introduceres du til:

- Oplæring i hospitals-regi

Drift

- Økonomi til videoer, ekstern/intern
- Løbende justeringer
- Evalueringer
- Udvikling og efterspørgsel
 - Forflytning og demensområdet
 - Al udvikling foregår i samarbejde med mange interessenter; elever, ledere, vejledere, undervisere på SOSU skoler, konsulenter etc.



Nudging

- Evaluering – Elever vil nudges
- Nuværende praksis
 - Én uge inden opstart
 - Introdage efter opstart
 - Beskedskabelon, administration
- Fremtidig praksis
 - Før og under?
 - Introdag i skoleperiode før oplæring 1
 - Skal praksis i opstart vejlede elever til at se videoer i onboarding



Hvis I er nysgerrige på mere?

Ret henvendelse til

- Teamleder Cecilie Marie Lodal Vestergård

cmlv-aeh@aalborg.dk / 25201420





**Aalborg
Kommune**