

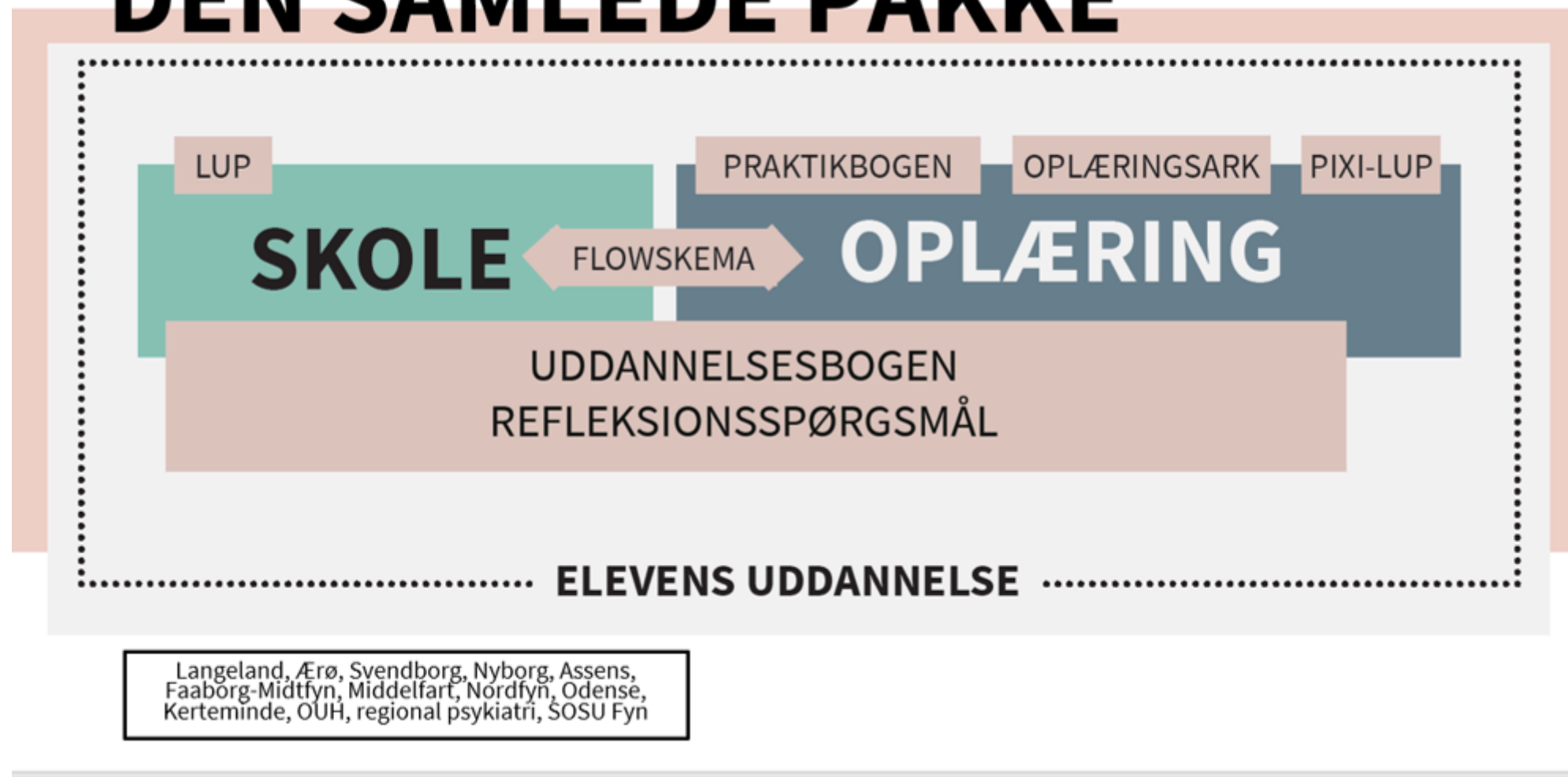


**ODENSE
KOMMUNE**

Vejlederuniverset i Odense Kommune

- HR & Uddannelse, central uddannelsesafdeling, 34 ansatte
- SSH og SSA: SOSU Konsulentteam, elev-adm.team, konsulenter (udvikling, understøttelse, HR)
- 200 vejledere
- 60 oplæringssteder
- Cirka 550 SSH- og SSA-elever i gang pt.

DEN SAMLEDE PAKKE



OPLÆRINGSARK - OPBYGNING

Oplæringsmål 1	Nøgleord	Oplæringsperiode 1A og 1B	Oplæringsperiode 2	Oplæringsperiode 3
Eleven kan gennemføre og reflektere over kliniske sygeplejehandlinger, herunder selvstændigt anvende sygeplejeprocessen til at indsamle data, identificere, analysere, planlægge, udføre og evaluere sygepleje til borgere/patienter med grundlæggende behov.	1.1 Refleksion 1.2 Kliniske sygeplejehandlinger 1.3 Sygeplejeprocessen 1.4 Grundlæggende behov	<p>Opgaver fra Praktikkbogen i 1A oplæring: Eleverne SKAL arbejde med: 1.1.3</p> <p>OG oplæringsvejleder og elev KAN sammen vælge mindst en af nedenstående opgaver: 1.2.2 1.3.2 1.4.2</p>	<p>Opgaver fra Praktikkbogen i 2 oplæring: Eleverne SKAL arbejde med: 1.4.7</p> <p>OG oplæringsvejleder og elev KAN sammen vælge mindst en af nedenstående opgaver: 1.1.2 1.4.4</p>	<p>Opgaver fra Praktikkbogen i 3A og 3C oplæring: Eleverne SKAL arbejde med: 1.3.6</p> <p>OG oplæringsvejleder og elev KAN sammen vælge mindst en af nedenstående opgaver: 1.1.4 1.2.6</p>
		<p>Skole og Uddannelsesbog</p> <p>Opgaver fra Praktikkbogen i 1B oplæring: Eleven SKAL arbejde med: 1.1.4</p> <p>OG oplæringsvejleder og elev KAN sammen vælge mindst en af nedenstående opgaver: 1.1.6 1.2.4 + 1.2.5 1.3.4 1.4.5</p>	<p>Skole og Uddannelsesbog</p> <p>Opgaver fra Praktikkbogen i 3B (somaticken): Eleven SKAL arbejde med: 1.2.3 1.3.4</p> <p>OG oplæringsvejleder og elev KAN sammen udvælge relevante supplerende opgaver i praktikkbogen.</p>	
Oplæringsvejleders feedback og feedforward til mål 1 (Brug hjælpeskemaer fra SEVU - for kommuner uden Vejlederunivers)				

I gang med Vejlederuniverset

2022

**Intern udvikling af
Vejlederuniverset
(samtalskemaer mv.).**

2023
– 1. kvartal

**Introduktion og
undervisning for vejledere:**

- 12 undervisningsgange (justering af opsætning undervejs, dynamisk) ved X-Flow og os.

2023
– 2. kvartal

Fælles læringsmaterialer;

- 8 undervisningsgange (varetaget af os selv).

Kontinuerligt fokus på at klæde vejledere på til funktioner:

- 4 workshops for vejledere: introduktion til nye funktioner – 1-2 gange/kvartal á 2 timer.
- Nyhedsbreve, vejledermøder.
- Vi rykker ud til vejledere ved opstart og ved behov for hjælp.

Værdi for vejledere

- Fokus på vejledningsopgaven, mindre på administration (fx PASS-erklæringer).
- Struktur i vejledningen (samtaler, ugentlig vejledning, feedback).
- Vejledere og ledere: Stor tilfredshed.
- Udfordring: Den mindre skriftlige vejleder, hvordan understøtter vi feedback sprog.
- OBS: Aflevering af opgaver kan have mange formater.



**ODENSE
KOMMUNE**



**ODENSE
KOMMUNE**

Værdi for elever

- Struktur og overblik.
- SKAL-opgaver.
- Overgange (hjælpekema).

- Udfordring: At klæde eleverne på til at bruge Vejlederuniverset (hvem, hvornår).

- OBS: Aflevering af opgaver kan have mange formater.
- OBS: Uddannelsesbog.

Værdi for HR & Uddannelse

- Kvalitetssikring af feedback og vejledning.
- Strukturerede forventninger til vejlederne (opgaver, samtaler).
- PASS-erklæringer direkte til skolen, minimalt returløb.
- Vejlederinfo tilgængelig for alle involverede i elevens udd.forløb.



**ODENSE
KOMMUNE**